

Riis Logistics A/S

# ESG Rapport

1.5.24 – 30.4.25

## OM RAPPORTEN

Denne ESG-Rapport er udarbejdet med det formål at skabe mest muligt transparens imellem virksomheden og kunder, leverandører, ansatte og andre interessenter.

Rapporten baserer sig på EU's nye frivillige standard for ESG-rapportering, VSME ESRS i forlængelse af Basic Module. Rapportens opsætning og data følger således nyeste retningslinjer og best practice.

Slutteligt skal det nævnes, at rapporten er baseret på ikke-konsolideret grundlag, det vil sige uden datterselskaber inkluderet.

God læselyst.



## OM RIIS LOGISTICS A/S



**Selskabsform:**  
Aktieselskab (A/S)

**Omsætning (DKK, hele 1000):**  
*Ønskes ikke oplyst af konkurrencehensyn*

**Antal ansatte:**  
10

**Adresse:**  
Plantagevej 8E, DK-6330 Padborg

**NACE-kode:**  
634020

**Balancesum (DKK, hele 1000):**  
*Ønskes ikke oplyst af konkurrencehensyn*

**Antal lokationer:**  
1

**Geolokation:**  
54.84401, 9.35148



## SAMMENDRAG AF RAPPORTEN

Denne ESG-rapport for Riis Logistics A/S dækker perioden 1. maj 2024 til 30. april 2025 og er udarbejdet med udgangspunkt i VSME ESRS-standard. Rapporten har til formål at skabe transparens omkring virksomhedens arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

I løbet af perioden har Riis Logistics A/S intensiveret sit fokus på bæredygtighed, blandt andet gennem ruteoptimering for at reducere CO<sub>2</sub>-udledning, affaldssortering og et generelt lavt ressourceforbrug. 69% af virksomhedens elforbrug stammer fra vedvarende energikilder og det samlede energiforbrug udgør 29 MWh. Derudover er virksomhedens vandforbrug minimalt og uden påvirkning af sensitive biodiversitet områder.

På det sociale område lægges der vægt på medarbejdertrivsel, ligestilling og mulighed for videreuddannelse. 30 % af medarbejderne er kvinder, og løn gives udelukkende ud fra

kvalifikationer og erfaring. Virksomheden registrerer i gennemsnit 20 uddannelses timer for kvinder og 9 for mænd.

Ledelsesmæssigt arbejder Riis Logistics A/S for øget gennemsigtighed og medindflydelse blandt medarbejderne. Fremadrettede målsætninger inkluderer reduceret tomkørsel, fortsat affaldssortering og forbedret intern kommunikation. Rapporten bygger på systematisk dataindsamling og er udarbejdet i samarbejde med Streaam ApS.

## LEDELSESBERETNING

Kære interessenter.

Det er med glæde, at vi hermed præsenterer Riis Logistics A/S' ESG-rapport for perioden 1. maj 2024 til 30. april 2025.

Vi har i perioden intensiveret vores fokus på ansvarlighed, bæredygtighed og vore medarbejdere.

Vi er engagerede i optimering af vores transportveje for at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen og planlægger vores ruter omhyggeligt for at nedsætte brændstofforbruget.

Vi har implementeret affaldssortering i virksomheden for at minimere vores miljømæssige fodaftryk.

Vi lægger vægt på social velfærd og holder løbende arrangementer for vore medarbejdere. Vi opfordrer vores medarbejdere til videreuddannelse for værdiskabelse for både medarbejdere og kunder.

Riis Logistics A/S er dedikeret til intensiveret fokus på at øge medarbejdertilfredshed, reduktion af energiforbrug, og fremskridt indenfor bæredygtig vækst.

Vi arbejder på videreudviklingen af samarbejdet med vore kunder, der deler vores bæredygtighedsværdier.

Vores værdikæde er designet til at minimere miljøpåvirkninger og maksimere social og økonomisk værdi.

Vi ser frem til fortsat samarbejde med vores kunder for at fremme en mere bæredygtig fremtid.

Med venlig hilsen,

Michelle Schmidt



## VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅLENE

Riis Logistics A/S går ind for at fremme bæredygtig menneskelig udvikling og medindflydelse på beslutninger truffet i ledelsen.

For os er det vigtigt, at alle medarbejdere føler sig hørt og respekteret, hvilket reflekteres i sammenholdet både på- og udenfor arbejdet.

Ligestilling, uddannelsesmuligheder og tryghed er grundsten i vores forretningsledelse og essentielle for videreudviklingen og fremtiden for Riis Logistics A/S.



### SUNDHED OG TRIVSEL

Sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.



### KVALITETSUDDANNELSE

Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.



### OPNÅ LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder.



### ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Fremme vedvarende økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse, samt anstændigt arbejde til alle.



### MINDRE ULIGHED

Reducerer ulighed i og mellem lande.

## MÅL & PROJEKTER I PIPELINE

Vores bæredygtighedsmål for det følgende regnskabsår inkluderer en øget opmærksomhed på vores CO2-udledning (E), øget medarbejdertilfredshed (S), og større transparens imellem ledelsen og medarbejderne (G).

- Øget fokus på nedbringelse af tomkm. og affaldssortering
- Større indflydelse til medarbejderne omkring arrangementer for at fremme deltagelse
- Øget gennemsigtighed og mere information fra ledelsen til medarbejderne.

Disse tiltag er integreret i vores overordnede strategi og vil forblive kerneværdier i vores langsigtede strategi.



## SPECIFIKKE INDSATSER, POLITIKKER OG INITIATIVER

### EGEN ARBEJDSSTYRKE

Riis Logistics A/S prioriterer ligestilling og mulighed for videreudvikling og uddannelse for alle medarbejdere.

### CIRKULÆR ØKONOMI

Vi arbejder desuden på optimering af affaldssortering og energibesparelser.

### FORURENING

Vi har investeret i vores IT-system og arbejder på at blive papirløse.

## ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER

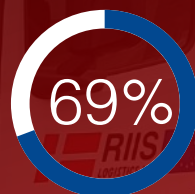
Riis Logistics A/S er ikke gået i gang med at udregne deres Scope 1, Scope 2 eller Scope 3 emissioner. Der foreligger dog tal for samlet elforbrug, brændselsforbrug samt samlet energiforbrug. Dertil kan vi se, at elforbruget fra vedvarende kilder er 69%.

SAMLET ELFORBRUG

16

MWh  
PADBORG, DENMARK

ANDEL AF ELFORBRUG FRA  
VEDVARENDE KILDER



SAMLET BRÆNDELSFORBRUG

13

MWh

SAMLET ENERGIFORBRUG

29

MWh

## VIRKSOMHEDENS FORURENING SAMT INDVIRKNING PÅ BIODIVERSITET

Riis Logistics A/S er ikke omfattet regulering på området indenfor forurening af luft, vand og jord. Desuden ejer, lejer, eller kontrollerer virksomheden ikke lokationer i eller i nærheden af sensitive biodiverse områder.

## VORES RESSOURCEANVENDELSE, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

### Vores arbejde med cirkulær økonomi

Riis Logistics A/S arbejder løbende på at minimere vores aftryk, både ved strømbesparelse, en målsætning om at blive papirløse, og med almindelig sund fornuft og løbende stillingtagen til vores forbrug.

### Affaldsstrømme og genanvendelse

Riis Logistics A/S har udelukkende affald på husholdningsniveau.

## VIRKSOMHEDENS FORBRUG AF VAND

SAMLET VANDUDTRÆK

12  
m<sup>3</sup>

VANDSTRESS FRA HÅRDTRAMTE  
LOKATIONER

0  
m<sup>3</sup>

## ARBEJDSSTYRKEN I RIIS LOGISTICS A/S

Alle ansatte i Riis Logistics A/S er ansat på danske kontrakter.

ANTAL ANSATTE

10

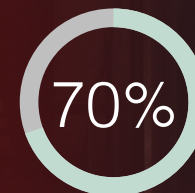
FTE

FULTIDS ANSATTE

100 %



ANDEL HERAF,  
DER ER KVINDER



ANDEL HERAF,  
DER ER MÆND

## LØNFORHOLD

Hos Riis Logistics A/S bliver der ikke kigget på køn i forbindelse med lønniveau. Løn gives i forhold til kvalifikationer og erfaring.

Virksomheden er ikke i gang med at undersøge antal medarbejdere, der er dækket af en overenskomst.

ANTAL GNS. UDDANNELSESTIMER

KVINDER

20

MÆND

9

## SUNDHED & SIKKERHED

ANTAL REGISTRERBARE  
ARBEJDSRELATEREDE SKADER

0

ANTAL DØDSFALD SOM ET RESULTAT AF ARBEJDSRELATEREDE  
SKADER OG ARBEJDSRELATERET DÅRLIGT HELBRED

0

## DOMSFÆLDELSE MOD RIIS LOGISTICS A/S

Virksomheden oplevede ingen domsfædelser og/eller bøder i  
rapporteringsperioden.

ANTAL DOMSFÆLDELSE

0

## SÅDAN ER RAPPORTEN BLEVET TIL

### Streaam

Streaam har anvendt en metode udviklet baseret på VSME ED Basic Module-standarden. Denne metode sikrer en systematisk og grundig tilgang til dataindsamling, analyse og rapportering.

**Metodeudvikling:** Vores metode er baseret på VSME ED Basic Module-standarden, der er tilpasset til at imødekomme specifikke behov hos små og mellemstore virksomheder. Dette sikrer, at rapporteringen er både relevant og praktisk anvendelig.

**Støttesystem:** Rapporten er understøttet af et system udviklet af Streaam, som faciliterer effektiv dataindsamling og analyse.

**Kvalitetssikring:** Indholdet er gennemgået og kvalitetssikret af Streaam for metodisk nøjagtighed og overholdelse af standarder\*.

**Bemærk:** Riis Logistics A/S har valgt at rapportere for en periode, som endnu ikke er afsluttet på tidspunktet for rapportens udarbejdelse. Derfor er dele af datagrundlaget baseret på estimer med udgangspunkt i historiske data. Rapporten er udarbejdet i marts 2025 og baserer sig udelukkende på data, der var tilgængelige på dette tidspunkt. Streaam kan derfor ikke garantere rapportens fulde nøjagtighed.

### Riis Logistics A/S

Riis Logistics A/S har været ansvarlig for den primære dataindsamling og refleksion over deres ESG-status og -dilemmaer.

**Dataindsamling:** Kunden har systematisk indsamlet data fra interne kilder, herunder økonomiske resultater, driftsdata og medarbejderinformation. Denne dataindsamling blev udført ved hjælp af de retningslinjer og værktøjer, vi har stillet til rådighed.

**Status og dilemmaer:** Diskuteret deres nuværende ESG-status og udfordringer.

**Beskrivelse:** Beskrevet deres nuværende situation og udfordringer så præcist som muligt.

Disse oplysninger er integreret i rapporten for at give et præcist billede af virksomhedens bæredygtighedspraksis og -udfordringer.

\*Kvalitetssikringen er baseret på de data, som Riis Logistics A/S har indrapporteret. Streaam kan derfor ikke tage ansvar for disses fulde nøjagtighed.

## Rapporteringsansvarlig

Michelle Schmidt  
Medejer

+45 7367 1740  
michelle@riislogistics.dk



## Riis Logistics A/S

ESG-Rapport  
1. 5. 2024 – 30. 4. 2025

